



**Formation sur l'Engagement au travail.
« Votre organisation est au point mort ?
Comprendre l'origine de la panne et savoir relancer la dynamique »**

Public :

Managers tous niveaux, chefs de projets, RH.
Pas de pré requis particuliers.

Durée et lieu :

Dans vos locaux.
1 journée 7h.
9h-12h30/13h30-17h

Participants :

De 4 à 12 personnes

Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les stagiaires pourront :

- Comprendre l'origine de l'Engagement au travail.
- Décrypter l'origine des désengagements dans une équipe, une entreprise.
- Comprendre les risques liés au désengagement au travail: individuels et collectifs.
- Avoir des clés pour résoudre les dysfonctionnements en activant tout ou partie des 8 moteurs de l'Engagement

Les apports sont complétés par une analyse de situation du quotidien vécues par les participants.

Contenu

- **Les bases théoriques de notre engagement dans une activité (Nos besoins, La source de nos comportements, de nos croyances limitantes, notre besoin d'Harmonie)**
- **Les symptômes du désengagement au travail .**
- **Les conséquences pour les individus et le collectif d'un désengagement au travail.**
- **La mesure du désengagement au travail**
- **Les moteurs de l'Engagement : Quels sont-ils ? Comment les activer ?**
- **Les contrats d'engagement au profit de l'individu et du collectif : le plan d'action pour un engagement durable.**

Horaire	Thème	Horaire	Thème
9h00	Accueil et présentation.	12h30	Repas pris en commun
9h30	Lutter contre le désengagement au travail, pour quoi faire ? <ul style="list-style-type: none"> - Qu'est-ce que l'Engagement au travail? - Les conséquences du désengagement pour l'individu et pour le collectif ? RPS, absentéisme, turnover... 	13h30	Les 8 moteurs de l'engagement individuel et collectif. <ul style="list-style-type: none"> - Présentation des 8 moteurs de l'engagement. - L'action simultanée sur les moteurs. - Qui peut agir sur quoi ? le rôle de la Direction, le rôle des managers, le rôle de l'individu sur lui-même.
10h30	Les symptômes du désengagement : Percevoir les symptômes du désengagement individuel ou collectif, savoir les interpréter : Etudes de cas en atelier collectif.	15h00	Les clés pour mettre en action les 8 moteurs de l'engagement. <ul style="list-style-type: none"> - L'indispensable mesure individuelle et collective. - La réponse individuelle et collective. - Construire une véritable politique de l'engagement.
11h30	Bases théoriques : nos besoins, nos comportements, nos croyances ? Nos besoins guident notre engagement. Nos valeurs, nos croyances expliquent nos comportements. Notre environnement et notre besoin d'harmonie : la spirale dynamique.	16h45	Synthèse et clôture de la formation

Modalités pédagogiques :

Le formateur favorise les échanges et le partage entre les participants, en alternant des séquences interactives et des apports théoriques, des outils et des informations sur le fond (les études internationales et nationales – les politiques d'entreprise).

Jeux de rôle – Quizz - Partages de pratiques entre participants.

Evaluation :

Evaluation des acquis de formation :

- jeux de **questions**/réponses et validation des acquis de chaque séquence ;
- questionnaire de satisfaction rempli en fin de journée.

Synthèse des évaluations envoyée par Allasso Conseil au commanditaire.

Equipement mis à disposition par le commanditaire :

vidéo projecteur, tableau blanc, paper board et feutres adaptés.

Intervenant :

Fabrice Filleur – Consultant, coach professionnel certifié, président fondateur d'Allasso Conseil.
Diplômé de l'IESEG Lille.